

ТАТИНТЕК ИНФОРМ

• Событие

ИДЕЯ С БРОНЗОВЫМ ОТЛИВОМ

В начале 2012 года ОАО "Татнефть" и научно-техническое общество нефтяников и газовиков Республики Татарстан объявили о подготовке и проведении научно-технической ярмарки идей и предложений группы компаний "Татнефть", которая завершилась 28 ноября церемонией награждения победителей. На двух этажах ДК "Нефтьче" города Альметьевск расположилась обширная экспозиция, где предприятия нефтяного региона представили все самое новое, передовое и интересное.

История этого мероприятия, давно ставшего традиционным, насчитывает без малого 20 лет. За эти годы на суд экспертной комиссии было представлено несколько тысяч разработок. Первоначально работы рассматривались по пяти направлениям, однако постоянно увеличивающееся число участников и подаваемых на конкурс идей и предложений привело и к увеличению числа номинаций.

Нельзя недооценивать значения подобных форумов: где, как не на технической ярмарке, специалисты могут не только увидеть новейшие достижения коллег, но и обсудить увиденное, обменяться идеями, как говорится, "себя показать и на других посмотреть".

В девятой ярмарке идей и предложений приняли участие 14 структурных подразделений ОАО "Татнефть" и 7 управляющих сервисных компаний, в том числе ООО "Татинтек" вкпе с управляемыми обществами. Экспертная комиссия оценивала 402 работы, которые номинировались по четырнадцати направлениям.

От компании "Татинтек" и управляемых обществ было подано 14 работ, в том числе четыре - от ООО "Тат-

АИСнефть", две - от ООО "ЦМР", семь - от ООО "ТатАСУ" и одна - от ООО "ТатАвтоматизация". От-
радно отметить, что работа коллектива авторов ООО



"ТатАвтоматизация" "Построение универсальной системы сбора, обработки, хранения и передачи данных для ОАО "Татнефть" (А. Куприянов, Д. Самойлов, А. Леванова) получила третью премию в номинации "Информационные технологии". Эта работа отразила в себе практически все производственные, геологические и технические задачи в ОАО "Татнефть", решаемые с использова-

нием средств автоматизации производства и вычислительной техники. На сегодняшний день потребителями телеметрических данных в ОАО "Татнефть" являются множество информационных систем. Своевременная и надежная передача данных для перечисленных выше систем является залогом успешной работы всех структурных подразделений и компании в целом. С увеличением средств автоматизации и количества информационных систем возникают проблемы по переносу данных из одной системы в другую, возникают вопросы по их трансформации, дублированию ввода, наличию различного рода ошибок и т.п. Кроме того, затрачивается труд квалифицированных специалистов по организации подобного рода взаимодействия систем и осуществления передачи данных.

Универсальная среда, построенная на платформе "TagNet", даст возможность обеспечить взаимосвязь всех информационных систем и будет являться центральным связующим звеном между всеми уже существующими и будущими информационными системами. Она позволит реализовать и отслеживать правила обработки или передачи телеметрических данных между различными системами так, как это необходимо с точки зрения организации управления производством. Кроме того, построение универсальной системы сбора, обработки, хранения и передачи телеметрических данных на основе платформы "TagNet" позволяет постоянно совершенствовать уже имеющиеся системы, внедрять новые разработки, наращивать функционал наиболее технологичными системами. Появляется возможность обеспечения однократного ввода информации с последующей гарантированной транспортировкой ее до конкретных потребителей.

Ольга АЛАБУЖЕВА,
ведущий инженер ТО ООО "ТатАвтоматизация"
Лейсан АГЛЯМОВА,
ведущий инженер ОПРиОП ООО "Татинтек"

• С конференции

МОЛОДЕЖЬ "ТАТИНТЕК" В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

В начале декабря во Дворце культуры "Нефтьче" состоялась XIII отчетно-выборная конференция молодых работников ОАО "Татнефть", в которой приняли участие более 600 делегатов от структурных подразделений, сервисных и дочерних компаний ОАО "Татнефть".

В ходе конференции были рассмотрены вопросы производственной деятельности, профессионального роста, оплаты труда, социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором компании и многое другое.

Подводя итоги уходящего года, в своем выступлении главный инженер ОАО "Татнефть" Наиль Ибрагимов дал высокую оценку производственной и общественной деятельности молодых работников компании:

- Ключевым моментом молодежной политики, проводимой руководством ОАО "Татнефть", является раскрытие и поддержка талантливой молодежи, определение ее творческого потенциала. Высокое мастерство работников ОАО "Татнефть" обеспечивается постоянным вниманием к вопросам повышения профессионального уровня со-

трудников, особенно - молодежи. Раскрытию творческого потенциала также способствуют ежегодные конкурсы профессионального мастерства, семинары и конференции секций Центрального совета молодых специалистов. С каждым годом растет количество поданных работ на молодежную научно-практическую конференцию. При этом существенно возросло и качество работ.

Отчетно-выборная конференция завершилась награждением лучших молодежных организаций структурных подразделений, сервисных и дочерних компаний "Татнефти", в числе которых молодежная организация ООО "Татинтек".



Мы поздравляем всех с заслуженной победой и желаем молодым работникам нашей компании дальнейших творческих успехов!

ТАТАИСНЕФТЬ
КОМАНДА 3D
Вливайся
В команду и Ты!

ТЕЛЕФОН
ИНТЕРНЕТ
ТЕЛЕВИДЕНИЕ
555 руб.
мес.

Комплексный
тарифный план
3D

ПУТИ СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Все мы помним о произошедшем в ООО "ТатАвтоматизация" тяжёлом несчастном случае, в результате которого пострадал мастер РЦАП п. Джалиль. К счастью, пострадавший на сегодняшний день уже находится на амбулаторном лечении и идёт на поправку. Во избежание подобных нарушений правил охраны труда в ООО "ТатАвтоматизация" и компании в целом проведены мероприятия профилактического характера, виновные в нарушении требований безопасности были наказаны. Заместитель главного инженера по промышленной безопасности и охране труда ООО "ТатАвтоматизация" Сергей ОРИЩЕНКО ещё раз хотел напомнить вам, уважаемые коллеги, о мерах, способствующих снижению травматизма на предприятии. Ему слово.

Уровень производственного травматизма со временем снижается - это аксиома. Согласно официально публикуемым данным о числе несчастных случаев на производстве травматизм в России заметно идет на убыль. Тем не менее, производственный травматизм имеет место. Чтобы понять почему, обратимся к истории. В первую очередь это связано с тем, что качественное усложнение технических систем, резко ускорившееся в 80-90-е гг. XX века в Западной Европе и Америке, в нашей стране шло значительно медленнее, что было связано, в основном, с политическими и экономическими причинами. Однако со второй половины 1990-х гг. в России, после реализации определенных политико-социальных преобразований, наблюдался некоторый экономический рост, приведший к возникновению новых производств, переоборудованию, реконструкции имеющихся, широкому внедрению более совершенных технологий и оборудования. В настоящее время, хотя и с некоторым "опозданием", наша страна повторяет путь стран Запада, движущихся к построению так называемого "информационного общества". Именно поэтому все более актуальными в настоящее время становятся вопросы профилактики травматизма на различных промышленных предприятиях, как в масштабах России, так и в масштабах Республики Татарстан, в частности Альметьевского района.

В настоящее время вопросам разработки теоретических основ системного подхода к исследованию опасности технических систем уделяется большое внимание, как зарубежными, так и отечествен-

ными исследователями. В то же время, на подавляющем большинстве предприятий России анализ производственного травматизма производится только на основе расчета так называемых стандартных показателей несчастных случаев - коэффициентов частоты, тяжести несчастного случая и

По данным Государственной инспекции труда в Татарстане за 9 месяцев 2012г. состояние травматизма на предприятиях республики характеризуется следующим образом: травмы с тяжелыми последствиями получили 138 человек (за тот же период прошлого года - 186), произошло 25 групповых (в 2011 году - 17) и 69 случаев со смертельным исходом (в 2011 году - 76). Всего за 9 месяцев травмы, несовместимые с жизнью, получили 79 человек (в 2011 году - 92).

По Альметьевскому району и городу Альметьевск за 9 месяцев 2012г. травмировано 79 работников (за тот же период в 2011 году - 92 работника).

некоторых других. Расчет этих коэффициентов, хотя и позволяет ориентировочно оценить степень опасности системы, тем не менее, не дает информации о характере возможных несчастных случаев и их последствиях, а значит, практически бесполезен при решении проблемы активного управления безопасностью в технической системе. Отсюда возникает необходимость перехода к оптимизации задач активного управления профилактикой производственной безопасности.

Для разработки адекватных профилактических мероприятий по снижению травматизма необходимо располагать достоверными данными в конкретном предприятии, цехе или службе и в конкретное время. Отсюда становится понятной необходимость грамотного, квалифицированного и непредвзятого расследования несчаст-

ных случаев на производстве. В противном случае кроме неправильных выводов по причине конкретного несчастного случая и мероприятий по устранению его последствий могут быть разработаны неадекватные мероприятия по профилактике подобных несчастных случаев.

Статистика показывает, что если на предприятии происходит тяжелый несчастный случай, то в его основе лежат от тысячи до нескольких десятков тысяч опасных условий. Главной и трудноразрешимой проблемой в этом плане является то, что работники любого предприятия заинтересованы в сокрытии фактов травматизма или переквалификации их на менее тяжкие, так как несут за них персональную ответственность. Следовательно, если идти только по пути усиления ответственности руководителей, одними карательными мерами не удастся достигнуть



Известно, что только 4% всех нарушений совершается по вине исполнителей, а остальные 96% - по вине менеджмента, не выявившего конструктивных и технологических упущений, не использовавшего все возможности для обучения персонала, предупреждения исполнителей о возможностях их ошибок - снижение качества проведения первичных инструктажей на рабочем месте, повторных, внеплановых и целевых инструктажей работников; снижение качества прохождения стажировки и первичной проверки знаний требований охраны труда работников, ослабление качества проведения I и II этапов контроля проверки состояния условий труда на рабочих местах. Поэтому при назначении мероприятий по профилактике травматизма актуальным становится вопрос разработки таких моделей управления охраной труда на предприятии, в которых бы центр тяжести был смещен с процедур внешнего контроля со стороны вышестоящего руководства и контрольных органов в сторону внутренней самооценки.

При разработке плана профилактических мероприятий по предупреждению травматизма важным аспектом является не только их перечень, но и определение степени весомости вклада каждого мероприятия в состояние условий труда. Разработка модели, улучшающей качество работы предприятия в области профилактики травматизма на базе проведения самооценки, позволяет оценить исходное состояние профилактической работы, определить сильные и слабые стороны, нуждающиеся в улучшении, и разработать адекватный план мероприятий по предупреждению производственного травматизма.

ожидаемого результата, ибо каждый вскрытый на производстве факт травматизма вышестоящим руководителем будет восприниматься не как положительный момент в профилактической работе, проводимой в подразделении, а как основание для наказания.

Однако следует отметить, что причина не только в должностных лицах - мастерах, начальнике цеха, руководителе предприятия. Причина в том, что основной акцент должен быть сделан не на выявлении нарушителя, а собственно на самом нарушении законодательства по охране труда, правил, инструкций и других нормативных документов. Более того, выявление нарушений - тоже не самоцель. Главное - создать условия, при которых бы предотвращались нарушения, а следовательно, и их последствия (травмы, аварии).

ОПТОВОЛОКНО ДЛЯ ДОБЫЧИ ПРИРОДНЫХ БИТУМОВ

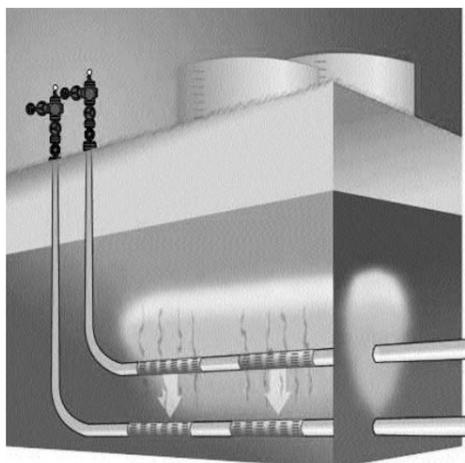
Процессы добычи татарстанской нефти на Ромашкинском месторождении, находящемся на последней стадии разработки, безусловно, нелегки. На фоне истощения запасов одним из новых стратегических направлений ОАО "Татнефть" является разработка месторождений сверхвязкой нефти.

С 2006 года нефтегазодобывающее управление "Нурлатнефть" на базе ЦДНГ-4 осваивает совершенно новую технологию добычи трудноизвлекаемой сверхвязкой нефти Ашальчинского месторождения, для добычи которой была спроектирована и реализована технология парогравитационного дренажа. Давайте разберемся, что это такое.

В нефтенасыщенной части продуктивного пласта бурятся одна под другой две параллельные горизонтальные скважины. Тепловое воздействие производится в верхнюю скважину путем непрерывной закачки пара (на фото). Стоит также отметить, что продолжительность этапа прогрева скважин составляет от 2 до 6 месяцев, в зависимости от геолого-физических условий продуктивного пласта. Затем из прогретой зоны нефть и конденсат стекают в нижнюю горизонтальную скважину. Поток нагретой нефти и конденсата пара под действием силы тяжести вытесняется вниз, к нижней добывающей скважине. Вот такой замысловатый процесс

называется гравитационным дренажем с помощью пара.

Сегодня на месторождении битуми-



нозных нефтей совместно с данным процессом используется оптический измеритель температурных возмущений среды,

проще говоря, оптоволоконная система. Для чего, спросите вы. Оптоволоконный кабель протягивают вдоль эксплуатационной колонны для непрерывного контроля температуры по всему стволу добывающей скважины, избежав тем самым прорыва пара в скважину.

На сегодняшний день используется метод установки распределенного температурного датчика (оптического волокна) внутри эксплуатационной колонны в колтюбинге, а также станции отечественного производства с многомодовым и одномодовым оптоволоконным.

Уникальными особенностями волоконно-оптических систем являются измерение теплового поля одновременно по всей длине ствола скважины в режиме реального времени, а также возможность исследования и мониторинга работы скважин со сложной схемой закачивания, конструкция которых не позволяет размещать в стволе традиционные приборы ГИС. Возможность длительного срока работы системы вследствие отсутствия в скважине сложных электронных и механических устройств и электрического канала связи; высокая стабильность и помехозащищенность распре-

деленного датчика, обеспечивает работу системы термометрии в течение межремонтного периода или жизни скважины.

Для использования оптического кабеля в скважинах с высокой температурой (до + 400°C) из конструкции кабеля исключаются полимерные элементы и используется специальное высокотемпературное оптическое волокно с металлическим или углеродным покрытием. Точность определения истинного значения температуры на конце подключенного распределенного датчика составляет +/- 1°C. Минимально доступная величина определения изменения показателя температуры на единичном отрезке распределенного датчика составляет 0,1°C, а контролируемый температурный диапазон - от - 60 до + 400°C.

Сегодня применение оптоволоконной системы на скважинах Ашальчинского месторождения дает возможность контроля температурных параметров, что является наиболее значимым при добыче природных битумов с использованием технологии парогравитационного дренажа.

Марат ШАФИГУЛЛИН,
РЦАП г. Нурлат
ООО "ТатАвтоматизация"

• Актуальное интервью

ДЕРЖИМ КУРС НА УСПЕХ

В конце ноября состоялась отчетно-перевыборная конференция молодежного комитета аппарата управления ООО "Татинтек". На конференции не только подводились итоги уходящего года, обсуждались достижения и упущения молодежи аппарата, но и состоялись выборы нового молодежного лидера. Нынешний лидер Вячеслав Залев, сняв с себя полномочия, подал в отставку, предложив на свое место кандидатуру молодого, активного и перспективного инженера производственно-технического отдела ООО "Татинтек" Багмановой Дины Алмазовны. Именно такой характеристики, по словам Вячеслава Сириновича, заслуживает Дина. Молодые специалисты ООО "Татинтек" активно поддержали выдвинутую кандидатуру, отдав за нее свои голоса.

Чтобы поближе познакомиться и приоткрыть занавес дальнейшего развития молодежной политики штабистов, мы отправились напрямик к новоспеченному лидеру.

- Молодежный комитет "Татинтек" имеет свою историю и традиции. Анализируя работу комитета, чего, на Ваш взгляд, Дина, ему не хватает для достижения наилучших результатов?

- Молодежный комитет - это своего рода фундамент для реализации молодежной политики. По собственному опыту я могу сказать, что многие молодые работники нашего предприятия не проявляют желания участвовать в жизни родной компании. Думаю, что для достижения лучших результатов необходимо постараться вовлечь в активную деятельность максимальное количество молодых работников ООО "Татинтек", выявить и использовать их потенциал, раскрыть перспективы творческого и профессионального роста.

- Какова формула успеха здорового коллектива? И согласны ли Вы с утверждением, что лишь в сплоченном коллективе возможны высокие производственные показатели?

- Конечно, согласна! Только сплоченный, дружный коллектив способен достичь максимальных высот. Главное в жизни любого коллектива - это постоянное развитие и движение вперед, в этом и заключается формула успеха компании. "Кто перестает крутить педали - тот падает". Поэтому давайте крутить их вместе.

- Охарактеризуйте, пожалуйста, молодежного лидера. Какими качествами он должен обладать?

- Значимыми для меня качествами является организованность и собранность. Время - самый дефицитный ресурс, в связи с чем молодежный лидер должен обладать навыками управления временем. Также не менее важными качествами являются стрессоустойчивость и уравновешенность. Умение сохранять самообладание и не впадать в панику в критических ситуациях, способность решать несколько задач одновременно, нести ответственность в принятых решениях - все это необходимые качества молодого лидера. Ну и конечно же, молодежный лидер должен быть оптимистом и обладать чувством юмора. Необходимо уметь находить положительное там, где другие видят только негативное, ведь все в этой жизни познается в сравнении. Рассуждая, невольно вспомнила фразу - "Мир выжил, потому что смеялся".

- Что, на Ваш взгляд, сегодня является "слабым звеном" в молодежном коллективе? И как Вы намерены с этим бороться?

- Будучи молодым специалистом могу сказать, что лично для меня период адаптации на производстве был длительным и сложным. На мой взгляд, выпускников необходимо знакомить с их будущей профессией еще со студенческой скамьи. А наставникам необходимо помогать

свежеиспеченным инженерам вливаться в коллектив, рассказывать о жизни предприятия и службах по направлениям деятельности, знакомить с принятыми процедурами и правилами. Неплохо было бы перенять опыт у коллег ООО "ТатАСУ" и проводить "обряд посвящения в молодые специалисты", таким образом давая возможность молодежи выступать с собственными работами. Сегодня также остро стоит проблема информирования работников. Необходимо максимально использовать все доступные источники информации:



объявления на стенде, корпоративный портал, корпоративный календарь событий с автоматическим уведомлением о предстоящих мероприятиях, рассылки по корпоративной почте. Кроме того, с помощью современных информационных инструментов можно вовлечь молодых сотрудников в дискуссию, которая помогла бы молодежному комитету максимально эффективно решать задачи.

- С появлением нового молодежного лидера аппарата управления какие перемены ожидаются в его составе?

- Вместе с переизбранием молодежного лидера уже поменялся и увеличился состав молодежного комитета. В нынешнем году в состав МК входят 12 человек, тогда как в прошлом их было 9. Новый состав избирался по личностным качествам сотрудников. На мой взгляд, собрались очень активные, идейные и ответственные ребята. Кроме того, мы планируем активно привлекать к работе других молодых работников, которые не смогли войти в состав молодежного комитета ввиду производственной загруженности.

- Что нового ожидает молодежь штабистов в нынешнем году?

- Молодежный комитет ООО "Татинтек" совместно с Советом молодых специалистов компании, приняв во внимание пожелания и идеи коллег, в настоящее время разрабатывают план работ на 2013 год, который будет утвержден в декабре. В новом году, как и прежде, мы планируем привлекать студентов и учащихся подшефных учебных заведений - АГНИ, КНИТУ, ЛНТ, АПТ. Уверена, что вновь избранный молодежный комитет при поддержке всего коллектива и руководства нашей компании сможет продемонстрировать достойную работу и стать лучшей молодежной организацией среди сервисных компаний "Татнефти".

Что ж, для реализации намеченных планов у обновленного молодежного комитета впереди целый год. Надеемся, что все у него непременно получится. А нам в свою очередь остается пожелать ребятам творческих успехов в начинаниях, оптимизма и новых побед!

Беседовала
Регина ФАРХУТДИНОВА

• Юридический ликбез



Уважаемые коллеги! Спешу поздравить всех нас с почином - с началом работы регулярной рубрики "Юридический ликбез", знаменующим неизбежное повышение уровня правового сознания! Со своей стороны юридический отдел ООО "Татинтек" приложит все свои знания и опыт для максимально полного и оперативного информирования по любым интересующим вас вопросам.

Итак, первый поступивший в адрес юридического отдела вопрос, по желанию автора, остается анонимным. Однако, ответ на него, несомненно, заинтересует многих из нас.

Вопрос: Каким образом можно приобрести акции ОАО "Татнефть"?

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ "О рынке ценных бумаг" акция - это эмиссионная ценная бумага, закрепляющая права ее владельца (акционера) на получение части прибыли акционерного общества в виде дивидендов, на участие в управлении акционерным обществом и на часть имущества, остающегося после его ликвидации. Акция является именной ценной бумагой.

Приобрести акции акционерного общества вы можете купив их (заключив договор купли-продажи), приняв в дар или получив по наследству.

Рассмотрим первый вариант перехода права собственности как наиболее вероятный - по договору купли-продажи (гл. 30 ГК РФ). До заключения договора необходимо запросить у продавца документ, подтверждающий право на продаваемые акции - **выписку из реестра акционеров** и получить ее непосредственно перед подписанием договора.

В самом договоре купли-продажи акций необходимо прописать их наименование и количество (иначе договор будет считаться незаключенным), наименование эмитента продаваемых акций, их тип (обыкновенные или привилегированные), цену акции и общую сумму сделки. Передачу акций следует оформить актом **приема-передачи** в качестве приложения к договору.

Для определения момента перехода права собственности на акции следует руководствоваться статьей 29 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ "О рынке ценных бумаг", в соответствии с которой право на именную бездокументарную ценную бумагу переходит к приобретателю в случае учета прав на ценные бумаги в системе ведения реестра - с момента внесения приходной записи по лицевому счету приобретателя. Таким образом, чтобы стать собственником именных бездокументарных акций, вам необходимо не только подписать договор купли-продажи, но и зарегистрировать свое право на них у реестродержателя.

Все операции в реестре акционеров производятся на основании письменного передаточного распоряжения владельца, которое оформляется одновременно с договором купли-продажи. Его должен подписать продавец - зарегистрированное лицо, передающее ценные бумаги или его уполномоченный представитель. Передаточное распоряжение по своей сути - основной документ для регистрации сделки. Ведь именно в нем содержится указание о внесении в реестр акционеров записи о переходе прав собственности на ценные бумаги.

В передаточном распоряжении должны содержаться данные, указанные в пункте 3.4.2 "Положения о ведении реестра владельцев именных ценных бумаг", утв. Постановлением ФКЦБ РФ от 02.10.1997 № 27 (далее - Положение).

Однако, покупая акции впервые, недостаточно подписать договор, заплатить деньги и представить передаточное распоряжение, подписанное продавцом. Покупателю необходимо также открыть лицевой счет в реестре акционеров эмитента. Для этого ему следует прийти к регистратору и предъявить заполненную анкету зарегистрированного лица, документ, удостоверяющий личность, либо нотариально удостоверенную доверенность представителя покупателя на совершение указанных действий.

К сведению. Специальной формы анкеты зарегистрированного лица нет, но обязательные требования к ее содержанию перечислены в пункте 3.4.1 Положения. Однако, если покупатель уже является акционером данного общества, то ему заполнять анкету не требуется. На основании сообщенных в анкете сведений регистратор открывает счет в реестре указанного покупателем эмитента. На нем в дальнейшем и будут учитываться акции.

И в завершении нашей "первой встречи" разрешите сердечно поздравить всех нас с наступающим Новым годом, полным замечательных свершений и побед!

С уважением, начальник юридического отдела ООО "Татинтек"
Розалия Гараева
GaraevaRA@asu.tatneft.ru
Тел: (8553) 306-208



• Юбиляр

ПРОФЕССИОНАЛ С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

Внашей газете мы пишем о тех людях, которые заслуживают особого уважения и внимания. У каждого из них своя собственная история, которая яркими нитями вплетена в историю нашей с вами компании.

Ильяс Юнусович Минхатов - уроженец деревни Ислейтары, что в Высокогорском районе. Родился он в годы освоения Татарстанской нефти. Будучи старшим сыном в многодетной семье, маленький Ильяс тянулся к знаниям. После успешного окончания школы он поступает в Казанский электротехникум связи. Теоретические знания он начинает активно применять на практике, устрой-



шись электромонтером в цех связи Линейно-производственного управления магистральных газопроводов. По окончании службы в рядах Советской армии Ильяс продолжает свою трудовую деятельность в управлении "ТатАИСнефть". Карьера нашего героя набирала обороты: от механика по связи в Альметьевском цехе Мифтахов дорос до должности начальника Ямашского цеха, где рабо-

тает и по сей день. Более двух десятков лет Ильяс Юнусович служит верой и правдой родному цеху.

- Он инициативный, исключительно исполнительный, отзывчивый, грамотный специалист, инициатор внедрения новых средств связи, умелый и требовательный руководитель, - отзываются о нем его коллеги.

При непосредственном участии и руководстве Ильяса Юнусовича были телефонизированы город Нурлат, села Кутема, Русское Сиренькино, Кителга, Елхово, Н.Чишма. К корпоративной сети ОАО "Татнефть" были подключены объекты НГДУ "Ямашнефть", НГДУ "Нурлатнефть", нефтедобывающей компании "Татнефтепром-Эюзеенефть". В настоящий же момент под его руководством внедряется цифровое телевидение IPTV в городе Нурлат. По инициативе Ильяса Юнусовича для улучшения условий труда работников цеха было построено новое здание узла связи "Кутема".

Цех Ильяса Юнусовича, начиная с 1997 года и по настоящее время, неоднократно занимал призовые места в конкурсе на звание "Лучшее структурное подразделение".

Он не только талантливый специалист, но и лучший отец для своих детей, которые стараются подражать ему во всем. Все свободное время он старается проводить в кругу своей дружной семьи и уделять внимание подрастающим внукам.

За скромностью этого удивительно доброго и отзывчивого человека скрываются немалые награды. Ильяс Минхатов удостоен звания Заслуженного работника связи Республики Татарстан, Почетной грамоты Министерства связи Республики Татарстан и Министерства энергетики Российской Федерации.

Недавно Ильяс Юнусович отметил свой юбилей. Мы поздравляем его и желаем крепкого здоровья, бодрости духа, счастья и долгих лет жизни!
Юлия СИТАЛО,
председатель профкома
ОАО "ТатАИСнефть"

• Благотворительность

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ

В ООО "Татинтек" как в социально-ориентированной компании существуют свои традиции, среди которых оказание всесторонней помощи детям, оставшимся без попечительства родителей.

На протяжении более трех лет сотрудники ООО "ТатАСУ" посещают детей-сирот в приютах, организовывая для них различные праздники. В этом году для детей-сирот из Муслимовского социального приюта "Наз" было решено организовать новогодний утренник, в связи с чем они были приглашены в роллердром города Альметьевск, где их

ожидала новогодняя сказка с участием сказочных героев, Деда Мороза и Снегурочки.

На протяжении всего вечера с лиц детей не сходила улыбка, которая наполнила зал атмосферой добра и теплоты. Для гостей праздника были организованы конкурсы, концертная программа, в ходе которой Дед Мороз со Снегурочкой дарили призы и подарки. Ребята пели, танцевали и водили хоровод вокруг красавицы-елки под всеми любимую "В лесу родилась елочка...". И казалось, сегодня они на миг забыли, что когда-то могли ощутить себя одиночками. Нет, они не одиноки, ведь чужих детей не бывает. И в этом со мной согласны многие мои коллеги, которые безвозмездно посдействовали в организации этого праздника. Без малого 10 000 рублей было собрано сотрудниками компании "Татинтек", теми, кто неравнодушен к жизни самых маленьких жителей нашей планеты. В свою очередь, дети поблагодарили присутствующих за самый волшебный вечер в году, который навсегда останется в их памяти.

А нам остается надеяться, что эта акция вскоре приобретет статус доброй традиции, и наша забота и внимание вновь подарят радость детям.
Михаил КОЛОМОЕЦ, ООО "ТатАСУ"

С юбилеем!

Коллектив Альметьевского цеха ООО "ТатАИСнефть" сердечно поздравляет мастера Белоусова Виктора Алексеевича с 60-летием. Желает уважаемому юбиляру крепкого здоровья, бодрости духа, счастья и благополучия!

• Внимание! Конкурс!



Хотите бесплатный Интернет на целый год? Участвуйте в конкурсе "Друзьям Интернет бесплатно!" и выигрывайте сертификат, действующий в течение 2013 года, на пользование услугой Интернет со скоростью доступа до 4 Мбит/с от ООО "ТатАИСнефть" со скидкой 100%.

Для этого нужно всего лишь:

1. Нажать УЧАСТВОВАТЬ на странице <http://www.tatais.ru/konkurs.html> и заполнить форму обратной связи
2. Поставить лайк и рассказать

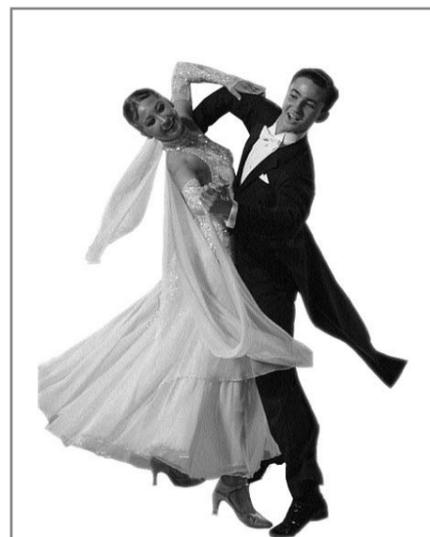
друзьям под новостью "Друзьям Интернет бесплатно!"

Желаем вам победы!

• Дела молодежные

ТАНЦУЮТ ВСЕ!

Все мы знаем о популярном ток-шоу "Танцы со звездами", где артисты эстрады и кино виртуозно исполняют румбу, танго или ча-ча-ча. Как приятно смотреть на эту пластику, грацию и утонченность. Эх, так и хочется порой закружиться в танце и разнообразить рабочие будни чем-нибудь ярким.



В нашем монтажно-наладочном управлении работают молодые и амбициозные работники. Все вместе мы принимаем активное участие в научных, культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Недавно ребята изъявили желание организовать школу танцев для работников "ТМНУ". В результате опроса было выявлено, что нашим коллегам интересны все направления - от балльных до спортивных. Стоит отметить, что и руководство поддержало эту идею, и обещалось

помочь в предоставлении зала для тренировок, и тогда все желающие смогут посещать интересные для них направления в танце абсолютно бесплатно. Занятия же планируется начать в предстоящем году. Но уже сегодня желающих открыть в себе новый талант, ну или просто размять кости после тяжелого трудового дня, собралось немало.

Отрадно отметить, что наша молодежь хочет развиваться и постигать что-то новое. Надеемся, что наш пример будет заразительным для остальных обществ компании "Татинтек" и, возможно, скоро среди корпоративных соревнований появится новое - "Танцы с коллегами".

Алия ИСЛАМОВА, ОАО "ТМНУ"

Коллективы ПТО и ОКК выражают глубокое соболезнование семье Сархандеевых в связи со смертью отца и дедушки и разделяют с ними горечь невозможной утраты.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ВЫПУСК
Р. Р. ФАРХУТДИНОВА

Тел.: 314-784
8-917-854-40-59

Учредитель и издатель:
ООО "Татинтек"
Адрес: 423450,
г. Альметьевск, ул. Мира, 4

Распространяется бесплатно
в цехах и подразделениях
ООО "Татинтек"
Тираж 999 экз.
Отпечатано в типографии
ООО "ТатАвтоматизация"

Авторы опубликованных материалов
несут ответственность за подбор
и точность приведенных фактов,
цитат и собственных имен.